

性別暴力 與危機處理

報告人
臺灣臺北地方法院 調解委員
王淑奧



什麼是性別？

- 相關於社會建構的角色、男女之間的關係
- 性別議題經常被誤解為促進婦女權益，實際上，性別議題聚焦女人在男/女關係中的位置，她們個別角色、獲得和掌握資源的途徑、勞動分工、利益及需求
- 性別差異、公私劃分、價值取向，這些社會化的結構使得性別成為社會認同位階



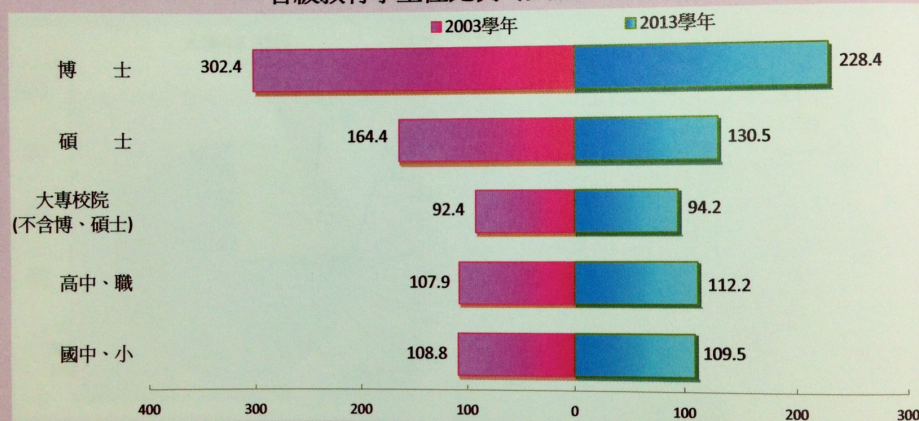
性別差異顯現的處境

- 社會
 - 理家、育兒
- 政治
 - 權力分享、公私領域、活動連結
- 教育
 - 教育機會和期望、家庭資源投入、學科領域
- 經濟
 - 薪資差異、財務掌握、信用、貸款、土地所有



3

各級教育學生性比例（女生=100）

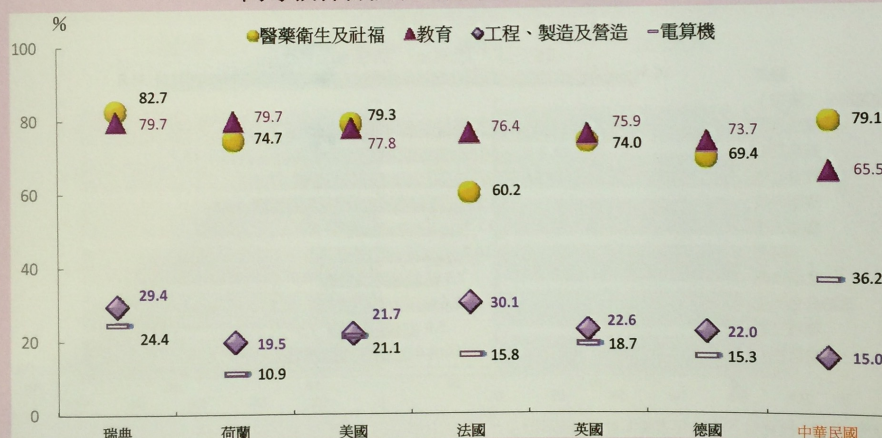


資料來源：教育部。

資料來源：行政院主計處2014性別圖像

4

高等教育各領域女性畢業生所占比率



資料來源：OECD (2012b) 「Education at a Glance: OECD Indicators」、教育部。

說明：我國資料年為 2012 年，法國 2009 年，其餘國家皆為 2010 年。

資料來源：行政院主計處 2014 性別圖像

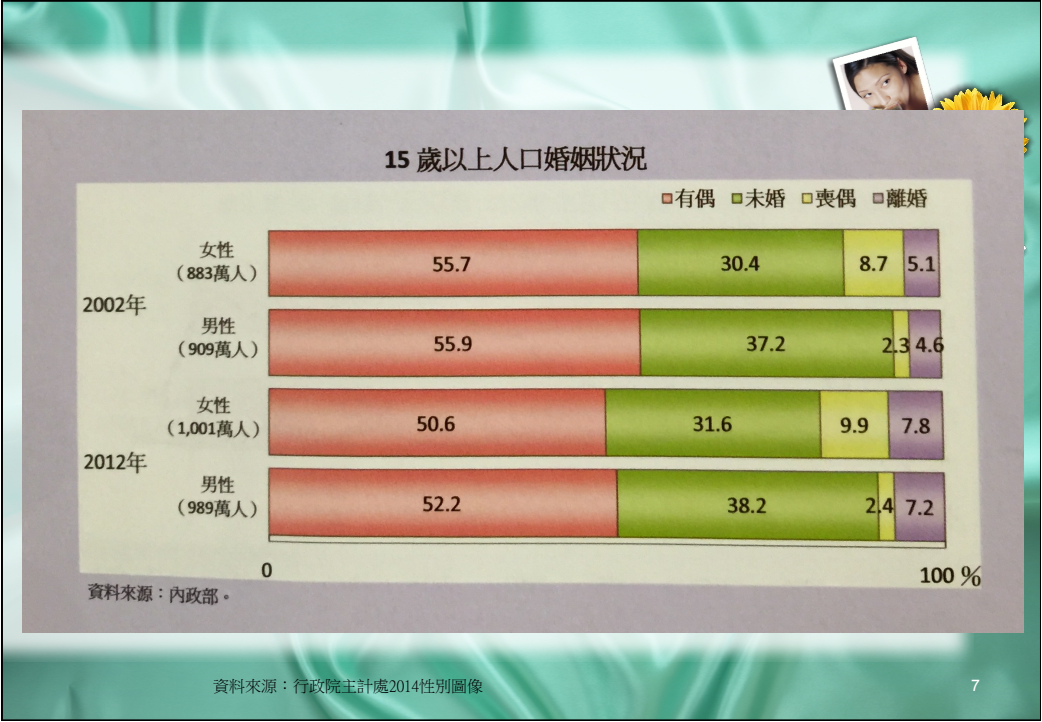
5

近十年育齡婦女生育率



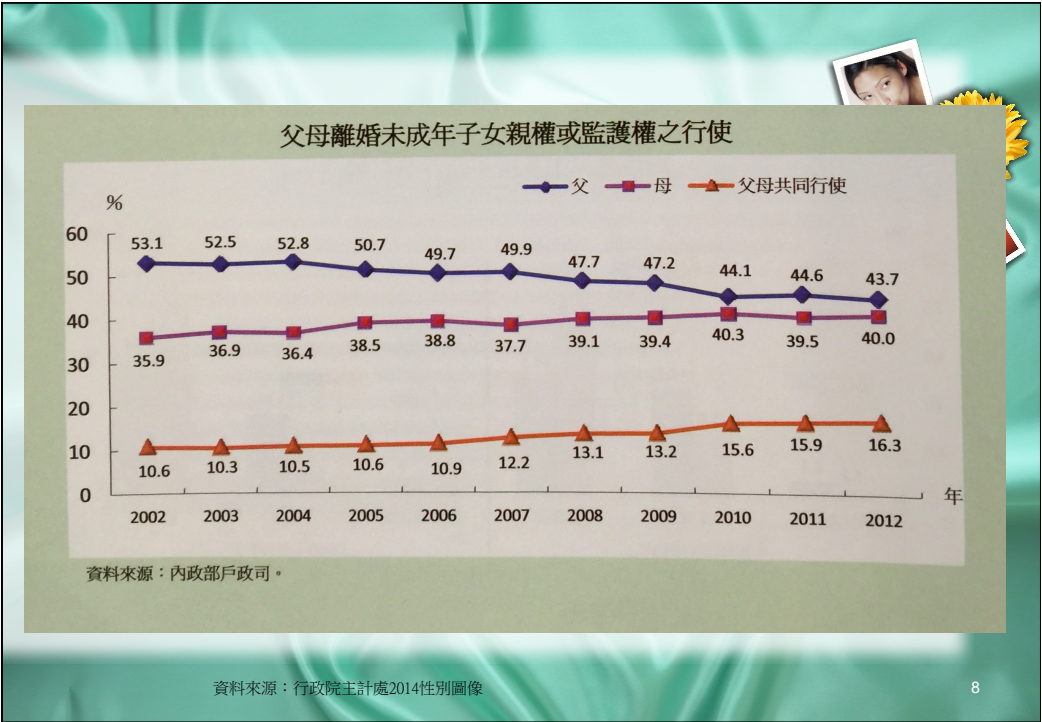
資料來源：內政部統計年報

6



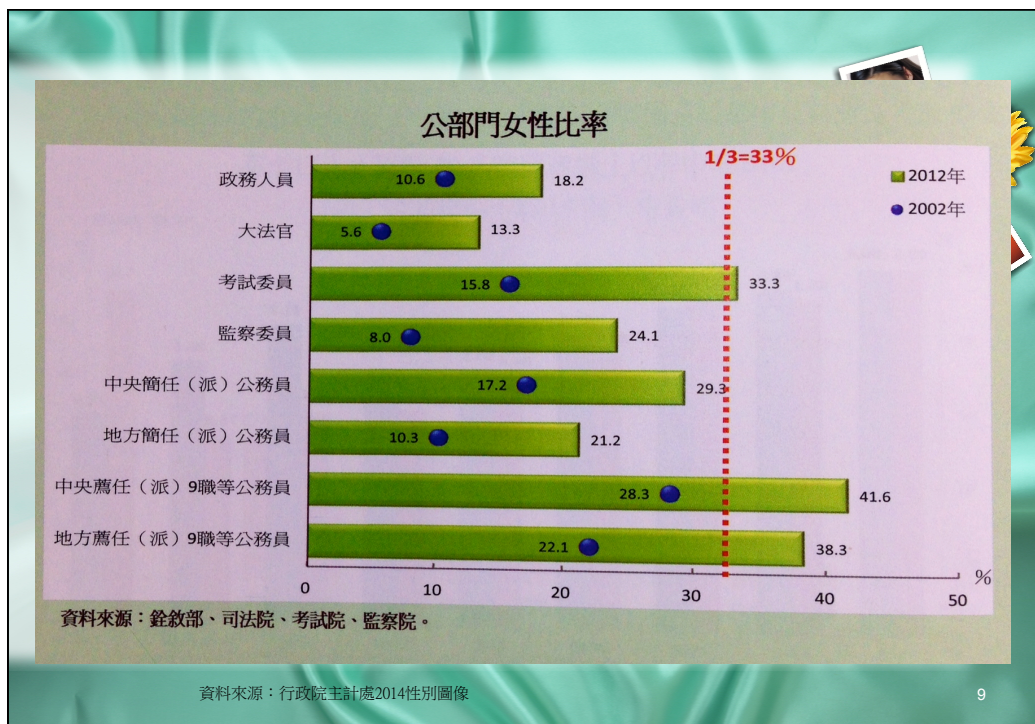
資料來源：行政院主計處2014性別圖像

7



資料來源：行政院主計處2014性別圖像

8

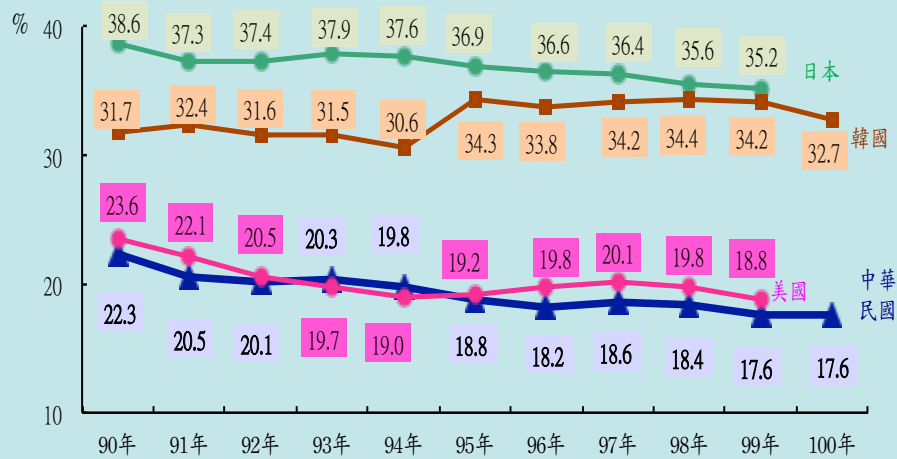


近十年我國兩性薪資差距

項目別	男性			女性			女/男 (男性=100) (%)	兩性差距 (%)
	總薪資 (元) (1)	總工時 (小時) (2)	平均時薪 (元/小時) (1)/(2)	總薪資 (元) (3)	總工時 (小時) (4)	平均時薪 (元/小時) (3)/(4)		
2001年	47,010	182.3	258	35,620	177.8	200	77.7	22.3
2002年	46,128	183.3	252	35,838	179.1	200	79.5	20.5
2003年	46,691	183.4	255	36,371	178.8	203	79.9	20.1
2004年	47,472	185.7	256	36,845	180.9	204	79.7	20.3
2005年	47,836	183.8	260	37,480	179.6	209	80.2	19.8
2006年	48,021	183.0	262	38,035	178.5	213	81.2	18.8
2007年	48,903	182.4	268	39,032	178.0	219	81.8	18.2
2008年	49,065	181.9	270	38,870	177.1	219	81.4	18.6
2009年	46,459	178.4	260	37,144	174.7	213	81.6	18.4
2010年	48,898	183.5	266	39,176	178.4	220	82.4	17.6
2011年	50,296	181.3	277	40,187	175.7	229	82.4	17.6

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。行政院勞動部101年性別勞動統計
說明：平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

主要國家兩性平均薪資之差距



資料來源：行政院勞動部101年性別勞動統計

11

性別暴力是什麼？

- 「性別暴力」是指任何因「性別不平等」而產生的種種暴力行為，包括：肢體傷害、精神威脅、強迫或任意剝奪自由
- 有可能發生在公領域，也可能是在私密的生活當中；有可能發生在特定的社會階層，也可能是社會普遍的現象

12

性別暴力是什麼？

- 這些不同形式的暴力可能已經對被害人造成，或可能造成身體上、心理與情緒上，經濟上，甚至於性方面的傷害或痛苦
- 各種暴力行為的形式經常相伴發生，而且貫穿被害人一生，影響深遠



13

如何防治性別暴力？

- 防暴三法：性侵害犯罪防治法、家庭暴力防治法、性騷擾防治法
- 性別平等教育法、性別工作平等法
- CEDAW：1979 聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women)



14

CEDAW發展沿革

- 1945 二次大戰後世人厭倦戰爭恐怖及渴望追求和平，成立聯合國
- 1975 聯合國定為「國際婦女年」第一次正式討論婦女議題，將1976-1985訂為女人十年，期許各國政府加強婦女權力與地位提升
- 1979 聯合國大會通過CEDAW公約，要求締約國提出國家報告並鼓勵民間團體發表影子報告監督政府



15

台灣何時加入CEDAW

- 2004 民間推動臺灣落實CEDAW聯盟
- 2005 行政院人權保障推動小組決議由內政部、外交部等部會共同推動
- 2006 將我國加入CEDAW案送立法院審議
- 2007 立法院通過、總統頒布簽署CEDAW公約加入書
- 2008 撰寫CEDAW初次國家報告書
- 2009 發表初次國家報告書



16

形式上的平等



插圖取自「CEDAW:恢復婦女的權利」(2004,印度)

17

保護主義的平等



插圖取自「CEDAW:恢復婦女的權利」(2004,印度)

18

矯正式的平等



插圖取自「CEDAW:恢復婦女的權利」(2004,印度)

19

什麼是性騷擾？

- **性騷擾**是一種與性或性別有關的言行，違反接受者的意願、不受歡迎、令人產生不愉快的感受，而且言語行為的目的或造成結果，侵犯或干擾接受者個人的人格尊嚴、人身自由、或正常生活。

20

- 21

22

您覺得發生什麼事？



23

案例分享

- 新X文教基金會創辦人許○○有「台灣演藝之父」稱號，藝文界人士指控，許男涉猥褻、強吻一位比他30多歲的女音樂家



24

案例分享

- 某醫師在院內借機對護士被害人進行3次性騷擾，包括撫摸背部、臀部和拉手，被害人怒斥，加害人乃表示可以讓她「摸回來」



25

如何避免性騷擾

• 避免性騷擾他人

- 能敏感察覺自己與對方的關係是否存有權力差異
- 若與對方存有權力差異（如：師生、主管部屬），在上位者更應嚴守專業倫理
- 當不確定自己的言行是否受對方歡迎，寧可先不要說或不要做
- 如果察覺自己的言行不受對方歡迎時，應立即停止
- 不要將對方的“友善”誤解為“興趣”或“性趣”
- 不要利用對方的“仰慕”遂行性騷擾行為



26

如何避免性騷擾

- 制止性騷擾？ 明確拒絕 積極蒐證 性騷擾因應之道
 - 意識
 - 對性騷擾的本質(權力差異)正確的認知與敏銳的覺察
 - 承諾
 - 承諾重視自己的身體及性自主權
 - 信心
 - 對自己的身體及性的直覺要有信心
 - 溝通
 - 以直接(面質、寫信...等)或間接(請他人轉告)的方式，讓對方知道他(她)的言行是不受歡迎的，並要求對方立即停止該言行
 - 控制
 - 若對方仍依然故我、蓄意騷擾，即可考慮採取積極的因應策略，如：告訴信任的人、留下詳盡紀錄，寄出存證信函，向所屬單位提出申訴等。



27

性別暴力求助資源

- 113保護專線
- 男性關懷專線 0800-013-999
- 福利諮詢專線 1957
- 教育部反霸凌專線 0800-200-885
- 外籍配偶諮詢專線 080-088-885
- 全國法扶專線 (02)2232-8282
- 外籍配偶照顧輔導 (02)2388-9393 分機 2521
- 關懷e起來 <https://ecare.mohw.gov.tw/#>



28

**The End
Thank you !**

